

## **HSEQ Politika** **Egészségvédelem. Biztonság. Környezetvédelem. Minőség**

**A Gebrüder Weiss Kft. üzleti kapcsolataiban kiáll a minőség, a biztonság, a környezet, az egészség és az erkölcsi fedhetetlenség mellett.**

Emiatt integrált menedzsment rendszerünkbe felvettük az ISO 9001-et, az ISO 14001-et, az ISO 22000-et és az ISO45001-et. Ezek a normák az egész konszernben kötelezővé és szabályozottá váltak: az Egészségvédelem, a Biztonság, a Környezetvédelem és a Minőség (röviden: HSEQ) területeire, és az alapját képezik – a Seamless Manual előírásaival egybehangzóan –, hogy ugyanezekben a területeken zökkenőmentes szervezetté váljunk.

### **Mit jelent számunkra a Minőség?**

- Az ügyfelek teljes körű kiszolgálását és megtartását.
- Többletértékkel bíró, individuális szolgáltatások kidolgozását és értékesítését azzal a céllal, hogy ügyfeleinket cégünkkel szemben lojálissá tegyük. Az országhatárokon átívelő, egységes stratégiai és technikai rendszereink lehetővé teszik a standard teljesítést, országtól függetlenül.
- Bevallott célunk, hogy ügyfeleinknek és partnereinknek a kiemelkedő minőség, a magas szintű termék valamint élelmiszerbiztonság, továbbá az arányos ár mellett további érveik legyenek, hogy a Gebrüder Weiss vállalattal hosszú távon együttműködjenek és továbbajánljanak bennünket saját partnereiknek, kiemelkedő kapcsolataiknak.

### **Mit jelent számunkra a Környezet?**

- A környezet egy „különleges áru”, amelyre a szállítási eszközök kiválasztásánál és az üzleti hétköznapiakban is kiemelten figyelünk.
- Elköteleztük magunkat a minőségbiztosítás valamint a környezetbarát, energiahatékony, ill. a fenntartható és felelősségtudatos működés mellett. A környezetvédelmet nem további kiadásnak tekintjük, hanem hosszú távon olyan kihívásnak, amelyre ma és a jövőben is megéri erőforrást áldozni.
- A fenntarthatóság a GW számára alapvető értéket képez. Egy több évszázados tradícióval rendelkező vállalat mindig szem előtt tartja a fenntarthatóságot és ennek megfelelően cselekszik, ezért a hosszú távú siker mindig fontosabb számunkra, mint a negyedévi eredmények maximalizálása. A Gebrüder Weiss elkötelezte magát a fenntartható vállalati menedzsment iránt, amelynek három alappillére a szociális felelősségvállalás, az ökológia és az ökonómia, és mindhárom egyenlő mértékben van figyelembe véve. A GW szilárd pénzügyi alapját a tudatos befektetési és innovációs teljesítmény biztosítja. A Gebrüder Weiss komolyan veszi a szociális és ökológiai felelősséget, ill. a környezettudatosság támogatását, hiszen ezek a vállalaton belüli megfelelő együttélés feltételei.



## Mit jelent számunkra a Biztonság és az Egészség?

- Vállalati szociális felelősségvállalást (Corporate Social Responsibility).
- Betartjuk az érvényes munkavédelmi törvényeket, valamint a kiegészítő biztonsági- és egészségügyi előírásokat – ezek végrehajtására elköteleztük magunkat.
- Támogatjuk a biztonságot – beleértve az élelmiszer- és munkahelyi biztonságot –, ezért folyamatosan keressük az esetleges veszélyforrásokat, kiértékeljük a kockázatokat és aktív megelőző intézkedéseket teszünk, hogy a baleseteket és betegségeket megelőzhessük.
- Kiemelt célunk, hogy az életkornak megfelelő munkát biztosítsunk munkavállalóinknak.
- Biztonsági intézkedéseinket folyamatosan felülvizsgáljuk és javítjuk a Gebrüder Weiss tulajdonának megóvása érdekében és az ügyfelek szándékos megkárosítása, lopások vagy károk ellen.

## Mit jelent számunkra az Erkölcsi Fedhetetlenség?

- Összhangban az idevonatkozó törvénnyel elköteleztük magunkat az üzleti integráció iránt és megfogalmaztunk magatartási kódexünket, amely 4 alapértékünkre épül: függetlenség, fenntarthatóság, társadalmi felelősségvállalás, kiváló szolgáltatási színvonal.
- Ez határozza meg a Gebrüder Weiss által kívánt üzleti etika, integráció és teljesítés, kiszolgálás mértékét. A magatartási kódex az összes szervezeti egység és -tag számára kötelező.
- A dolgozókat, alvállalkozókat, ügyfeleket és partnereket ösztönözzük az érvényes szabályok betartására.
- Az ügyfelekkel, partnerekkel, alvállalkozókkal, dolgozókkal és versenytársakkal kapcsolatos információkat bizalmasan kezeljük.
- Adataink védelmében az előírt alapelveket követjük, információs technológiánk védett a biztonsági- és kiesés kockázata ellen.
- Üzleti tevékenységünk keretein belül elköteleztük magunkat az UN Global Compact 10 alapelveinek betartására, az ILO alapvető munkaügyi normái iránt és a Transparency International által definiált értékek mellett – átláthatóság, felelősség, integritás, szolidaritás, bátorság, becsületesség, demokrácia és jogállamiság.
- Minden dolgozót tájékoztattunk arról, hogy a törvények és/vagy a szervezet etikai-erkölcsi alapelveinek megsértését a

jogi osztály felé, a kijelölt felelősök vagy közvetlenül a cégvezetés felé jelezni szükséges. A Gebrüder Weiss nem tűr semmiféle cselekményt azon személyekkel szemben, akik valós vagy gyanított szabályszegést jelentenek.

A minőség, környezetvédelem, biztonság és egészség, valamint az erkölcsi fedhetetlenség területein belül elköteleztük magunkat az állandó és folyamatos fejlesztés valamint az ügyfelekkel, dolgozókkal, hatóságokkal és érdekelttel folytatott nyitott kommunikáció iránt. A fenntarthatósági jelentésben (GRI) évente egyszer tájékoztatást adunk a szervezet kezdeményezéseiről és fejlesztéseiről.

### A konzern igazgatótanácsa



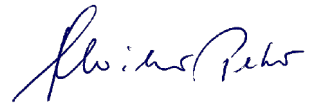
Jürgen Bauer



Wolfram Senger-Weiss



Lothar Thoma



Peter Kloiber

Stand: 2021



balról: Jürgen Bauer, Wolfram Senger-Weiss, Lothar Thoma, Peter Kloiber